



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 11 सितम्बर, 2006/20 भाद्रपद, 1928

हिमाचल प्रदेश सरकार

लोक निर्माण विभाग

ग्रधिसूचना

शिमला-171 002, 25 अगस्त, 2006

संख्या पी० बी० डब्ल्यू०-ए०-ए० (३) ३/२००५.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परामुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश, लोक निर्माण विभाग में डिजाइन अभियन्ता, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस ग्रधिसूचना से संलग्न उपावन्ध “क” और संविदा नियुक्ति के लिए करार बंधपत्र उपावन्ध-“ख” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्यात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग, डिजाइन अभियन्ता वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2006 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

श्रादेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
प्रधान सचिव ।

उपाध्यक्ष “क”

हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग में डिजाइन अभियन्ता, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	डिजाइन अभियन्ता
2 पदों की संख्या	70 (सत्तर)
3 वर्गीकरण	वर्ग-III (अराजपत्रित) (अलिप्तिक वर्गीय)
4 वेतनमात्र	5800-200-7000-220-8100-275-9200 रुपये ।
5. चान्त एवं प्रश्नावापन पद	अन्वयन पद
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आय ।	18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ आधार पर नियन्त्रित किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थी को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियन्त्रित किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियन्त्रित की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियन्त्रित के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आय सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष श्रादेशों के अधीन अनुबंध है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत निकायों में श्रामेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में

आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्नायन निकायों के ऐसे कर्मचारी बृद्ध को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकाये द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किये गये हैं/किए गए थे ।

(i) सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस में की जाएगी, जिसमें कि पद(पदों) को वयास्थिति, आदेश आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को प्रधिसूचित किया गया है ।

(ii) अन्यथा मुश्वर्हित अभ्यार्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

(क) अनिवार्य अर्हताएं :

केन्द्रीय या राज्य सरकार द्वारा सम्पर्क रूप से मान्यता प्राप्त संस्थान/विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या इसके समतुल्य ।

(ख) वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशायों में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

आयु : लागू नहीं

शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष में अनविक्षिप्त और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा कि मध्यम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और निखित कारणों से नियमित नियुक्त व्यक्तियों के विषय में आदेश दें ।

(i) 60 प्रतिशत सीधी भर्ती या संविदा के आवार पर सम्बन्धित भर्ती अभिकरण के माध्यम से जैसा सरकार द्वारा समय समय पर विहित किया जाए ।

(ii) 40 प्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा ।

7. सीधी/वैचार भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं ।
8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ।
9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रक्रियता ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा है।

(i) विभाग में कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल) में से जिसके पास कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल) के रूप में नियुक्ति के समय सिविल इंजीनियरिंग की डिग्री या इसके समतुल्य डिग्री हो और 2 वर्ष का नियमित सेवाकाल या जिसका ग्रेड में इस रूप में तदर्थ सेवा सहित दो वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो। 24 प्रतिशत।

(ii) विभाग में कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल) में से, जिसने कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल) के अपने सेवाकाल के दौरान ४० एम०आई०ई० या इसके समतुल्य डिग्री प्राप्त की हो और जिसका दो वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में तदर्थ सेवा सहित दो वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो। 16 प्रतिशत।

टिप्पणी—(क) भर्ती वर्ष में डिजाइन अभियन्ताओं की पारस्परिक वरिष्ठता सूची के लिए प्रविष्टि स्तर स्नातकों और सेवारत स्नातकों के मध्य कोटा पद्धति के चक्रानुक्रम का ३:२ के अनुपात में अनुसरण किया जाएगा और इन प्रवर्गों को विशिष्ट भर्ती वर्ष के सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त अभ्याधियों पर सामूहिक रूप में वरिष्ठता दी जाएगी।

(ख) उपरोक्त (i) और (ii) के अनुसार नियुक्त अभ्याधियों का कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल) के संवर्ग में सहायक अभियन्ता (सिविल) के पद पर प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए विचार में लाए जाने के लिए धारणाधिकार (लियन) रहेगा यदि वे सहायक अभियन्ता (सिविल) के पद पर प्रोन्नति के लिए विकल्प देते हैं किन्तु यदि वे सहायक अभियन्ता डिजाइन प्रोन्नत हो जाते हैं तो उनका कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल) के पद पर धारणाधिकार (लियन) का स्वतः ही पर्यावरण हो जाएगा।

सीधी भर्ती और स्थानान्तरण द्वारा पदों को भरने के लिए निम्नलिखित रोस्टर होगा :—

प्रथम पद कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल) में से स्थानान्तरण द्वारा।
द्वितीय पद सीधी भर्ती

तृतीय पद	सेवाकाल के दौरान ए० एम० आई० ई० या इसके समतुल्य में से स्थानान्तरण द्वारा ।
चतुर्थ पद	सीधी भर्ती
पांचवां पद	कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल) में से स्थानान्तरण द्वारा ।
छठा पद	सीधी भर्ती
सातवां पद	सीधी भर्ती
आठवां पद	सीधी भर्ती
नौवां पद	सीधी भर्ती
दसवां पद	कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल) में से स्थानान्तरण द्वारा ।
11वां पद	सेवाकाल के दौरान ए० एम० आई० ई० या इसके समतुल्य में से स्थानान्तरण द्वारा ।
12वां पद	सीधी भर्ती
13वां पद	सीधी भर्ती
14वां पद	सीधी भर्ती
15वां पद	कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल) में से स्थानान्तरण द्वारा ।
16वां पद	सीधी भर्ती
17वां पद	सीधी भर्ती
18वां पद	सीधी भर्ती
19वां पद	सेवाकाल के दौरान ए० एम० आई० ई० या इसके समतुल्य में से स्थानान्तरण द्वारा ।
20वां पद	कनिष्ठ अभियन्ता (सिविल) में से स्थानान्तरण द्वारा ।

रोस्टर प्रत्येक 20वें बिन्दु के पश्चात् तब तक दोहराया जाता रहेगा जब तक की सभी प्रवर्गों को दी गई प्रतिशतता तक प्रतिनिधित्व प्राप्त नहीं हो जाता। तत्पश्चात् पद को उसी प्रवर्ग से भरा जाएगा जिससे पद रिक्त हुआ है।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पर्व सम्भरण पद में की गई लगातार तदर्थं सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिये इस शर्तें के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थं नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल

(तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो), के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काड़ में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिये विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की अन्तर्मध्य अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी ।

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिये अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा :

स्पष्टीकरण।—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाईड आर्म्ड फॉर्सेस परसोनल (रिजर्वेशन आर्फ वैकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आर्फ वैकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों ।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्मरण पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फल-स्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोविन्सियल समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना । लागू नहीं ।

13. भर्ती करने में जिन परास्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा । जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

14. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा । किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन । सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मार्शिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा । यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखिन परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा ।

15-क. संविदा के आधार पर नियुक्ति के लिए चयन और नियुक्ति के लिए निबन्धन व शर्तें :

(क) संविदा के आधार पर चयन, सम्बन्धित भर्ती अभिकरण या विभागीय भर्ती समिति जो सक्षम प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर गठित की जाए, द्वारा किया जायेगा ।

(ख) प्रमुख अभियन्ता (इन्जीनीयर इन चीफ) रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात नियोजनालय रिक्तियों की अनिवार्य अधिसूचना अधिनियम, 1959 (1959 का केन्द्रीय अधिनियम संख्यांक 31) के निबन्धनों के अनुसार अध्ययेक्षा को प्रदेश नियोजनालयों के समक्ष रखेंगा और वो अग्रणी समाचार पत्रों में भी उन्हें विज्ञापित करवाएंगा और विहित अहंताओं और इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन ग्रामन्त्रित करेंगा ।

(ग) संविदा के आधार पर नियुक्ति के लिए चयनित अभ्यर्थी प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए नियुक्त व्यक्तियों की सेवाओं की अपेक्षा आधार पर बढ़ाया जाएगा और ऐसे व्यक्तियों के कार्य, आचरण और कार्यक्षमता के उच्च स्तर के अध्यधीन और बढ़ाया जा सकेगा । तथापित उनकी सेवाएं

संविदा अवधि के पूर्ण होने से पूर्व एक मास का नोटिस जारी करके या नोटिस के बदले में एक मास का वेतन देकर, यदि उनकी सेवाएं कार्य की अनुपलब्धता के कारण अधिकृत नहीं हैं, समाप्त की जा सकेगी, जिसके लिए पहले आएगा अन्त में जाएगा (फर्स्ट कम लास्ट गो) के सिद्धान्त का अनुसरण किया जाएगा। उनकी सेवाएं संविदा अवधि के दौरान भी समाप्त की जा सकेगी यदि उनका आचरण और अनुपालन सन्तोषप्रद नहीं पाया जाता है जिस के लिए सूनवाई का सम्यक अवसर दिए जाने के लिए नोटिस दिया जाएगा।

- (घ) संविदा पर नियुक्त अध्यर्थियों को नियत एक मुश्त मासिक मजदूरी, जो सरकार द्वारा समय-समय पर विहित की जाए, संदर्भ की जाएगी।
- (ङ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को सरकारी नौकरी (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।
- (च) (i) नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी है यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण संतोषजनक नहीं पाया जाता है।
- (ii) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। सह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिष्ठाता और एल०टी० सी० इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।
- (iii) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावरण (समाप्त) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए वेतन लेने का हकदार नहीं होगा।

(iv) संविदा के आधार पर नियुक्तियां कठिन और जन-जातीय क्षेत्रों या कार्यालय काम (आफिस जाब्ज) में रिक्त पदों पर आवश्यकतानुसार की जाएंगी। संविदा आधार पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण प्रनत्तात नहीं होगा। तथापि संविदा के नवीकरण, यदि कोई हो, के समय व्यक्ति की नियुक्ति प्रशासनिक आधारों पर किसी अन्य स्थान या कार्यालय में की जा सकती है।

(v) चयनित व्यक्ति को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना अरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अम्बर्थी प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अम्बर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरोक्षण किया जाएगा।

(vi) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में उसका दौरों पर जाना अपेक्षित हो, वह उसी दर पर जैसी कि नियमित कर्मचारियों को लागू है, याता भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(vii) नियुक्ति के लिए व्यक्ति के चयन के पश्चात उसे विभाग द्वारा यथा अधिकथित, समय-समय पर यथा संशोधित इन नियमों से उपादन ख के रूप में संलग्न करार हस्ताक्षरित करना होगा।

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पिछड़े जातीयों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में यारक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

लागू नहीं।

16. आरक्षण

17. विभागीय परीक्षा

18 शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हों उपबन्धों को किसी वर्ग धा व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों को धावत शिथिल कर सकेगी।

उपावन्ध-‘ख’

डिजाइन अभियन्ता और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निष्पादित किए जाने वाले संविदा/करार का प्रस्तुप

यह करार श्री/श्रीमती..... पुत्र/पुत्री श्री....., निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिस इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है), हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है) के मध्य आज तारीख..... वर्ष..... को किया गया।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है (वचनबद्ध) और प्रथम पक्षकार ने डिजाइन अभियन्ता के ऊं में संविदा आधार पर नियन्त्रित नियन्त्रित और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दे दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार डिजाइन अभियन्ता के स्वयं में से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए, द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्..... दिन को स्वयमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. संविदा आधार पर नियुक्त व्यक्तियों को एकमुश्त मासिक मजदूरी, जो सरकार द्वारा समय-समय पर विहित की जाए संदत्त की जाएगी।
3. इन नियमों के अंतर्गत इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को सरकारी नौकरी में नियमित करणे या स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अविकार नहीं होगा।
4. नियुक्ति समाप्त किये जाने के लिए दायी है यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण संतोषजनक नहीं पाया जाता है।
5. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल 0 टी 0 सी 0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से ग्रनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समाप्त) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य कार्य से अनुपस्थित की अवधि के लिए वेतन लेने का हकदार नहीं होगा।

7. संविदा आधार पर नियुक्तियाँ कठिन और जन-जातीय क्षेत्रों या कार्यालय काम (आफिस जाब्ज) में रिक्द पदों पर आवश्यकतानुसार की जायेगी। संविदा आधार पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा। तथापि संविदा के नवीकरण, यदि कोई हो, के समय व्यक्ति की नियुक्ति प्रशासनिक आधार पर किसी अन्य स्थान पर कार्यालय में की जा सकती है।

8. व्यवस्था को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयोग समझी जाएगी, महिला अभ्यर्थियों का प्राविकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण करवाया जाएगा।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसा कि नियमित कर्मचारियों को लागू है, याता भत्ता/दैनिक भत्ता का हकदार होगा/होगी।

संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के हस्ताक्षर।

[Authoritative English text of this Department Notification No. PBW-A-A-(3)-3/2005, dated 25-8-2006 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

PUBLIC WORKS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-71002, the 25th August, 2006

No. PBW-A-A(3)-3/2005.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Design Engineer Class-III, (Non-Gazetted) in the Department of Public Works, Himachal Pradesh as per Annexure-“A” and agreement bound for contract appointment as “Annexure-B” to this Notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Public Works Department Design Engineer Class-III, (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2006.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatha, Himachal Pradesh.

By order,

Sd/-
Principal Secretary.

ANNEXURE-“A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF DESIGN ENGINEER (CLASS-III, (NON-GAZETTED), IN THE DEPARTMENT OF PUBLIC WORKS, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post	Design Engineer
2. Number of post(s)	70 (Seventy)

3. Classification	Class-III (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)
4. Scale of pay	Rs. 5800-200-7000-220-8100-275-9200.
5. Whether selection post or non-selection post.	Non-Selection
6. Age for direct recruitment	Between 18 years and 45 years:

Provided that the upper age limit for direct recruitment will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date he/she was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to the Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges as the case may be.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct & Batch-wise recruits.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the direction of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of candidate is otherwise well qualified.

(a) *Essential Qualification(s) :*

Must possess Degree in Civil Engineering or its equivalent from an Institution/University duly recognized by the Central or State Government.

(b) *Desirable Qualification(s) :*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotions.

Age : Not applicable

9. Period of probation, if any.

Two years' subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing with respect to regular appointees.

0. Methods of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer, and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.

(i) 60% by direct recruitment or on contract basis through the recruiting agency as prescribed by the State Government from time to time.
(ii) 40% by transfer

By transfer from :—

(i) Junior Engineer (Civil) in the Department who possess degree in Civil Engineering or its equivalent at the time of appointment as Junior Engineer (Civil) having 2 years regular or regular combined with continuous *ad hoc* service in the grade as such ..24%.

(ii) Junior Engineer (Civil) in the Department who acquire AMIE or its equivalent degree in Civil Engineering during service having 2 years regular or regular combined with continuous *ad hoc* service in the grade ..16%.

Note.—(a) For *inter-se-seniority* of Design Engineers in a recruitment years, rotation of quota system in the ratio of 3 : 2 shall be followed between entry level Graduates and in service Graduates and these categories will be placed en-block senior to the direct recruits in a particular recruitment year.

(b) Appointees against *(i)* and *(ii)* above, will retain lien in the cadre of Junior Engineer (Civil) for the purpose of consideration for promotion to the post of Assistant Engineer (Civil), if they opt for promotion as Assistant Engineer (Civil) but once promoted as Assistant Engineer Design their lien to the post of Junior Engineer (Civil) shall stand terminated automatically.

The roster for filling up of the posts by direct recruitment and by transfer will be as under :—

<i>Point</i>	<i>Category</i>
1.	By transfer JE (C)
2.	Direct
3.	By transfer in service AMIE or its equivalent,
4.	Direct
5.	By transfer JE (C)
6.	Direct
7.	Direct
8.	Direct
9.	Direct
10.	By transfer JE (C)
11.	By transfer in service AMIE or its equivalent.
12.	Direct
13.	Direct
14.	Direct
15.	By transfer JE (C)
16.	Direct
17.	Direct
18.	Direct
19.	By transfer in service AMIE or its equivalent.
20.	By transfer JE (C)

“The roster will be rotated after every 20th point till the representation to all categories is achieved by the given percentage. Thereafter the post is to be filled up from the category which vacates the post.”

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules:

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the R & P Rules for the post; whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion, if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of the Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in the Himachal State Non Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the R & P Rules :

Provided that *inter se*-seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.
13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
14. Essential requirements for a direct recruitment.
15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.
- 15-A. Selection for appointment to post on contract basis and terms and conditions of appointment.

Not applicable

As required under the law.

A candidate for appointment to any service or post must be citizen of India.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider it necessary or expedient by a written test, or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other Recruiting Authority, as the case may be.

- (a) Selection on contract basis shall be made through the recruiting agency or by the Departmental recruitment Committee as may be constituted by the competent authority from time to time.
- (b) The Engineer-in-Chief, after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place requisition with employment exchanges in the Pradesh in term of The Employment Exchanges (Compulsory Notification of Vacancies) Act, 1959 (Act No. 31 of 1959) and also advertise the posts in two leading news papers and invite applications from the candidates having the prescribed

qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.

- (c) Candidate selected for appointment on contract basis will be initially appointed for one year which will be extended depending upon requirement of the services of such appointees and further subject to high standard of work conduct and performance of such appointees. However, their services may be terminated even prior to the completion of contract period by issuing of one month notice or payment of one month wages in lieu of the notice if their services are not required due to non availability of work for which principle of first come last go shall be followed. Their services may also be terminated during the contract Period if there conduct and performance is not found satisfactory for which notice with due opportunity of being heard shall be given.
- (d) Contract appointees shall be paid a lump-sum fixed monthly wages as fixed by the Government from time to time.
- (e) Contract appointees of selected under these rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Government job in the Department.
- (f) (i) The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
- (ii) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month services. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only Maternity Leave will be given as per rules.
- (iii) Unauthorised absence from the duties without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for wages for the period of absence from duty.

- (iv) Contract appointments will be made against vacant posts in difficult and tribal areas or the office jobs as per requirement. Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another. However, at the time of renewal of contract if any, such appointee can be appointed at different place or office on administrative grounds.
- (v) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 week will be considered temporarily unfit till the confinement is over. The women candidates will be re-examined for the fitness by an authorized Medical Officer/Practitioner.
- (vi) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular staff member.
- (vii) After selection of a candidate for appointment, he shall have to sign an agreement as laid down by the department attached as Annexure-B to these Rules as amended from time to time.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other backward classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

Not applicable.

18. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the H. P. P. S. C. relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

ANNEXURE-“B”

**FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE DESIGN
ENGINEER AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH**

This agreement is made on this day of in the year between Sh./Smt., resident of s/o/d/o Shri., contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh (here in after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Assistant Engineer Design on contract basis on the following terms and conditions :—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Design Engineer for a period of 1 year commencing on day of and ending on the day of It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day i. e. on and information notice shall not be necessary.
2. Contract appointee shall be paid a lump-sum fixed monthly wages as fixed by the Government from time to time.
3. Contract appointee so selected under these rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Government job.
4. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
5. Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorized absence from the duties without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for wages for the period of absence from duty.
7. Contract appointments will be made against vacant posts in difficult and tribal areas or the office jobs as per requirement. Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another. However, at the time of renewal of contract if any, such appointee can be appointed at different place or office on administrative grounds.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidates pregnant beyond twelve weeks will consider temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness by an authorized Medical Officer/ practitioner.
9. Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular staff members.

Signature of the Contract Appointee.

